

Soft Skills REquired

A practical approach for empowering soft skills
in the engineering world

GI Fachgruppe RE München

15.03.2010

Birgit Penzenstadler, Tobias Schlosser,
Gabriele Haller, Gabriele Frenzel



Wer bin ich?

- Birgit Penzenstadler *1981 in Moosinning
- Dipl. Inf. mit Studium in Passau und Málaga, Spanien
- Seit Oktober 2006 Promotion an der TU München, Lehrstuhl für Software & Systems Engineering, Prof. Broy
- Lehre
 - Automotive Software Engineering
 - Requirements Engineering
- Forschung
 - Produktlinien
 - Requirements Engineering
 - Model-Based Development
 - Software Architecture
- Doktorarbeit: Transition von Systemen auf Subsysteme im RE





Wer und was ist der AK Soft Skills?

- **Gründung** 2007 von Gabi Haller & Gabriele Frenzel als GI AK der FG RE
- **Kernfragen:**
 - Wo liegen die Schlüssel-Soft Skills für den Engineering Bereich?
 - Wie definieren sich diese Soft Skills im Einzelnen?
 - Wie lassen sie sich bei uns selbst und bei unseren Kollegen "wecken"?
- **Organisation:** Treffen ca. alle 3 Monate, meist in und um München
- **Konzept:** In gemeinsamer Diskussion für konkrete Projektsituationen aus den Reihen der Teilnehmer Verständnis zu entwickeln und gemeinsam Lösungen zu erarbeiten.
- **Homepage** <http://www.soft-skills-in-engineering.net>
- **Publikationen:** Erste Veröffentlichung im September'09 auf einem Workshop der Internationalen IEEE Requirements Engineering Konferenz „Soft Skills Required“
– A practical approach for empowering soft skills in the engineering world “

Motivation

- Working group: Practitioners & academics with different positions and environment
- Soft skill challenges in:
 - Job interviews - how to find the right person
 - Project management - how to set up the team, how to deal with different personalities/cultures
- Research questions
 - How can soft skills be classified?
 - Which RE practices require which soft skills?
 - How can this knowledge be used in project and human resource management?



Outline

- Definition of Soft Skills
- Building Block Model
- Mapping Soft Skills to RE Practices
- Soft Skill Profiles
- Application in Projects and HR
- Outlook and Future Work

